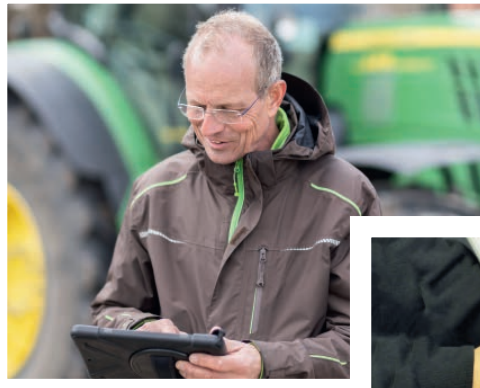


# Regelsæt for leverandører



# Regelsæt for leverandører

I henhold til de fire Nordzucker<sup>1</sup>-værdier (ansvarlighed, engagement, mod, værdsættelse) og som en del af vores bæredygtighedsstrategi er vi forpligtet til løbende at optimere bæredygtigheden af vores forretningsaktiviteter og vores produkter. Herunder samarbejdet med vores leverandører for at forbedre bæredygtige indkøb og bede dem om at bidrage til denne indsats ved at implementere bæredygtige praksisser i deres forretningsaktiviteter og dokumentere dem. Dette indebærer at følge gældende love, herunder den tyske lov om virksomheders due diligence-forpligtelser i forsyningskæden<sup>2</sup> og specifikke internationalt anerkendte standarder, der beskytter miljøet og med hensyn til forretningsintegritet, mennesker, samfund og de specifikke samfund, der er berørt af vores aktiviteter, at følge dette regelsæt for leverandører (i det følgende kaldet "regelsæt"), f.eks: Verdenserklæringen om Menneskerettighederne, FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv, OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder og Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) kernekonventioner.<sup>3</sup>

Nordzucker står for både etisk og juridisk korrekt adfærd og overholder principperne i dette regelsæt og forventer det samme af vores forretningspartnere. Dette regelsæt er i overensstemmelse med Nordzuckers etiske regelsæt, som du kan finde [her](#).

<sup>1</sup> Henvisning til Nordzucker i dette regelsæt skal forstås som Nordzucker-koncernen, dvs. Nordzucker AG og dets datterselskaber.

<sup>2</sup> Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz.

<sup>3</sup> Se listen i slutningen af dokumentet.

# Indhold



## Nordzucker er forpligtet til god forretningskik og integritet

Nordzucker hverken modtager eller giver bestikkelse	4
Undgå interessekonflikter	5
Fair opførsel i konkurrence	5
Beskyt forretningshemmeligheder og personoplysninger	5
Tolerér ikke hvidvaskning af penge	5
Overhold reglerne for handelskontrol og skat	5



## Fokus på mennesker

Nordzucker accepterer ikke tvangsarbejde	6
Nordzucker accepterer ikke børnearbejde	7
Unge medarbejdere	7
Respekt for migrantarbejderes rettigheder	7
<b>Leverandører skal være fair arbejdsgivere</b>	8
Foreningsfrihed, strejkeret og ret til kollektive overenskomstforhandlinger	8
Løn	8
Arbejdstid og overarbejde	8
<b>Nordzucker står for mangfoldighed</b>	9
Lige og fair behandling af en mangfoldig arbejdsstyrke	9
Chikane	9
<b>Nordzucker arbejder for et sundt og sikkert arbejdsmiljø</b>	9
Arbejds miljø	9
Farlige materialer	10
Uddannelse og beredskabsstyring	10
Brug af sikkerhedspersonale	10



## Nordzucker beskytter miljøet og klimaet

Miljø og relaterede menneskerettigheder	11
Klima og udledninger	12
Energi	12
Naturressourcer	12
Materialer, affaldsbehandling og kemikalier	13
Biodiversitet	13
Bæredygtigt landbrug	13
Dyrevelværd i balance med naturen	13
Skovrydning	13



## Nordzucker er en del af det hele

Kvalitet, fødevarer- og fodersikkerhed	14
Lokalsamfund	15



## Forpligtelser, forbedringer og ledelsessystemer

Anvendelse for leverandøren og dennes egen forsyningskæde	16
Juridiske og andre krav	17
Uddannelse og kompetence	17
Løbende forbedringer	17
Dokumentation	17
Anmeldelse af overtrædelser af dette regelsæt og pligt til samarbejde	17
Tilsyn og overholdelse	18
Overtrædelse af dette regelsæt	18
Klageprocedure og whistleblower-system	18
Opsigelse	19
Liste over konventioner, erklæringer og retningslinjer	19

**Nordzucker er  
forpligtet til god  
forretningsskik  
og integritet**



## › Nordzucker hverken modtager eller giver bestikkelse

Nordzucker tolererer ikke nogen form for korrupsion. Leverandører skal drive forretning med os på et grundlag af fair konkurrence og må ikke, hverken direkte eller indirekte, deltage i nogen form for korrupsion. Dette omfatter f.eks. at tilbyde, give, anmode om eller acceptere fordele af enhver art eller noget af værdi, hvis det kan påvirke en beslutningsproces på upassende vis.

Fordele i forretningsmiljøet som f.eks. gaver eller gæstfrihed skal være i overensstemmelse med sociale skikke, der er acceptable for Nordzucker, og de skal være gennemsigtige. De må aldrig føre til en upassende påvirkning af en forretningsmæssig beslutning eller give et sådant indtryk.

## › Undgå interessekonflikter

Leverandører skal undgå alle interessekonflikter og oplyse Nordzucker om enhver situation, der kan synes at være en interessekonflikt, f.eks. nære relationer til en Nordzucker-medarbejder med beslutningskompetence (såsom en ægtefælle, søskende, forælder, livspartner, nær slægtning eller andre nære relationer).

## › Fair opførsel i konkurrence

Nordzucker er forpligtet til at overholde de markedsøkonomiske regler og den frie konkurrence og forventer, at leverandøren driver sin forretning i overensstemmelse med al gældende kartellovgivning. Leverandøren må hverken være involveret i konkurrencebegrænsende aftaler med konkurrenter i strid med kartellovgivningen eller misbruge en markedsposition, der potentielt kan betragtes som dominerende, eller deltage i nogen anden konkurrencebegrænsende praksis. Leverandøren skal anvende fair forretningspraksis, herunder nøjagtig og sandfærdig markedsføring.

## › Beskyt forretningshemmeligheder og personoplysninger

Leverandøren skal tage behørigt skridt til at sikre og beskytte Nordzuckers fortrolige og virksomhedsrelaterede oplysninger. Leverandøren må ikke videregive Nordzuckers fortrolige og virksomhedsrelaterede oplysninger til andre og må kun anvende sådanne oplysninger til formål, der er godkendt af Nordzucker.

Leverandøren skal behandle personoplysninger i fuld overensstemmelse med de relevante databeskyttelsesregler.

## › Tolerér ikke hvidvaskning af penge

Nordzucker tolererer ikke aktiviteter forbundet med hvidvask af penge. Nordzucker driver kun forretning med leverandører, der overholder de relevante love og får penge fra lovlige kilder.

Hvidvaskning af penge betyder, at oprindelsen af ulovligt skaffede penge, f.eks. fra terrorisme, narkotikahandel, organiseret kriminalitet eller andre kriminelle handlinger, skjules ved at smugle dem ind i det lovlige økonomiske kredsløb og derved få udbyttet til at se lovligt ud.

## › Overhold reglerne for handelskontrol og skat

Nordzucker forventer af sine leverandører, at de overholder de relevante regler for handelskontrol. Leverandøren skal afholde sig fra at levere varer eller tjenesteydelser til lande, personer eller organisationer, der er omfattet af en embargo.

Nordzucker forventer af sine leverandører, at de opfylder alle skatteforpligtelser fuldt ud og ikke deltager i eller fremmer ulovlig skatteunddragelse.

# Fokus på mennesker



## › Nordzucker accepterer ikke tvangsarbejde

Leverandøren skal behandle sine medarbejdere retfærdigt, med respekt og værdighed og skal fremme et arbejdsmiljø, hvor der ikke forekommer nogen form for tvangsarbejde, korporlig afstraffelse eller andre former for fysisk tvang, herunder gældsslaveri, tvunget fængselsarbejde, slaveri eller menneske- og narkotikahandel, tortur og prostitution. Nordzucker accepterer ikke nogen form for rekrutteringsgebyr, som pålægges arbejdstagere. Nordzucker forventer, at leverandøren også er imod sådanne og aktivt arbejder for at afskaffe rekrutteringsgebyrer for medarbejdere.

Leverandøren må kun ansætte personer, der frivilligt har stillet sig til rådighed for arbejdet. Leverandøren skal give sine medarbejdere ret til at opsige deres ansættelseskontrakt i overensstemmelse med den kontraktligt aftalte eller lovbestemte opsigelsesperiode. Desuden må leverandøren ikke tilbageholde sine medarbejders identifikationspapirer.

## › Nordzucker accepterer ikke børnearbejde

Leverandører må ikke deltage i eller nyde fordel af brugen af nogen form for børnearbejde. Børnearbejde defineres som arbejde, der udføres af et barn, og som griber forstyrrende ind i barnets obligatoriske skolegang. Et barn defineres som værende under 15 år, medmindre lokal lovgivning foreskriver en højere minimumsalder for arbejde eller skolepligt. I de tilfælde gælder den højeste alder. Men hvis den lokale minimumsalder er fastsat til 14 år i henhold til de undtagelser, der ifølge ILO gælder for udviklingslande, er den laveste alder gældende.

I afsnittet "Overtrædelse af dette regelsæt" er den støtteproces, der finder sted, når der konstateres børnearbejde, beskrevet mere detaljeret.

## › Unge medarbejdere

Hvis leverandører ansætter unge medarbejdere (f.eks. lærlinge), defineret som unge mellem minimumsbeskæftigelsesalderen og 18 år, må de ikke udføre arbejde, der er mentalt, fysisk, socialt eller moralsk farligt eller skadeligt, eller som forstyrrer deres skolegang ved at fratage dem muligheden for at gå i skole.

Findes der ingen officielle dokumenter med angivelse af fødselsdato, skal medarbejderens alder bestemmes ved brug af andre relevante og pålidelige metoder.

Leverandører skal sikre fuld overholdelse af lokale krav for ansættelse af unge medarbejdere. Leverandøren skal sikre, at unge medarbejdere ikke arbejder om natten, ikke overarbejder og på ingen måde udfører farligt arbejde.

## › Respekt for migrantarbejderes rettigheder

Hvis en leverandør nyder fordel af og/eller gør brug af migrantarbejdere i sin egen drift eller forsyningskæde, skal leverandøren gøre sit bedste for at sikre, at sådanne migrantarbejderes menneskerettigheder i det væsentlige beskyttes på samme måde som andre arbejdere og/eller ansatte i leverandørens drift eller i leverandørens drift i henhold til forpligtelserne i dette regelsæt. Herunder at migrantarbejdere får ansættelseskontrakter og behandles på samme måde som deres andre ansatte.

## Leverandører skal være fair arbejdsgivere

### › Foreningsfrihed, strejkeret og ret til kollektive overenskomstforhandlinger

Nordzucker forventer, at leverandøren respekterer og beskytter sine medarbejderes ret til at danne repræsentative organer og foreninger. Dette omfatter retten til at strejke og retten til kollektive overenskomstforhandlinger efter gældende ret. Hverken organiserede medarbejdere eller deres repræsentanter må udsættes for diskrimination eller repressalier for at udøve disse rettigheder. Medarbejderrepræsentanter skal have adgang til dem, de repræsenterer på arbejdspladsen. Hvis fagforeninger ikke er tilladt, eller hvis kun statsautoriserede organisationer er tilladte, skal leverandøren bidrage til at etablere og ikke forhindre alternative foranstaltninger, der gør det muligt for medarbejderne at samles uafhængigt for at diskutere arbejdsrelaterede forhold, og et forum til at forelægge arbejdsrelaterede anliggender for ledelsen.

### › Løn

Lønningerne skal overholde den højeste af enten den lovbestemte minimumsstandard eller branchens toneangivende stand vedrørende arbejds løn og personalegoder, alt efter hvad der er højest. Derudover skal lønningerne altid være høje nok til at dække de basale behov (eksistensminimum). Overarbejde må kun finde sted frivilligt og skal aflønnes til en højere sats og kompenseres med tilstrækkelig fritid. Lønnen skal udbetales fuldt ud i form af legale betalingsmidler, regelmæssigt og til tiden. Reduktioner i lønnen er kun tilladt under de betingelser, der er fastsat i gældende love, og skal foregå transparent. Reduktioner i lønnen må aldrig anvendes som disciplinær foranstaltning. Reduktioner i lønnen må heller ikke have et omfang, hvor det kan kompromittere en grundlæggende eksistensberettiget løn. Alle former for arbejdsforhold skal være baseret på en juridisk bindende kontrakt. Leverandører må ikke anvende arbejdsaftaler på en måde, der bevidst modvirker ansættelsesforholdets egentlige formål, herunder, men ikke begrænset til, at

benytte sæsonarbejde eller midlertidigt arbejde til at undergrave beskyttelsen af medarbejderne eller nægte dem sociale ydelser.

### › Arbejdstid og overarbejde

Leverandøren skal sikre, at dennes medarbejdere udfører deres arbejde i overensstemmelse med national lovgivning, kollektive overenskomster og bestemmelserne i ETI Base Code (Ethical Trading Initiative / Initiativ for Etisk Handel):

- Arbejdstiden, uden overarbejde, skal defineres i ansættelseskontrakten og må ikke overstige 48 timer om ugen.
- Alt overarbejde skal være frivilligt. Overarbejde skal anvendes ansvarligt under hensyntagen til følgende: omfanget, hyppigheden og antallet af arbejdstimer for den enkelte medarbejder og for arbejdsstyrken som helhed. Det må ikke bruges som erstatning for almindelig ansættelse. Overarbejde skal altid kompenseres med et tillæg, som anbefales at være mindst 125% af den normale lønsats.
- Det samlede antal arbejdstimer i en 7-dages periode må ikke overstige 60 timer, undtagen under særlige omstændigheder, hvor alle følgende betingelser er opfyldt:
  - det er tilladt i henhold til national lovgivning;
  - det er tilladt i henhold til en kollektiv overenskomst, der er frit forhandlet med en arbejdstagerorganisation, som repræsenterer en betydelig del af arbejdsstyrken;
  - der træffes passende sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte medarbejdernes sundhed og sikkerhed;
  - arbejdsgiveren kan bevise, at der er tale om ekstraordinære omstændigheder som f.eks. et uventet produktionstop, en ulykke eller en nødsituation.
- Arbejdstagere skal have mindst én fridag i hver 7-dages periode eller, hvis det er tilladt i henhold til national lovgivning, 2 fridage i hver 14-dages periode.



## Nordzucker står for mangfoldighed

### › Lige og fair behandling af en mangfoldig arbejdsstyrke

Leverandøren sikrer integration og fremmer en kultur af mangfoldighed. Leverandøren skal sikre ligebehandling af alle medarbejdere i ansættelsen og på arbejdspladsen. Leverandøren må ikke deltage i eller støtte diskrimination med hensyn til for eksempel: etnisk eller national baggrund, religion eller ideologi, politiske synspunkter, involvering i fagforening, social klasse, køn og seksuel orientering, alder, handicap, fysisk udseende og sygdom. Ansættelse, aflønning, personalegoder, uddannelse, karriere, arbejdsområde, opsigelse, pensionering og alle andre ansættelsesrelaterede beslutninger skal træffes på grundlag af objektive kriterier og skal være transparente. Ligebehandling skal især omfatte betaling af lige løn for arbejde af samme værdi.

### › Chikane

Nordzucker forventer, at leverandøren ikke tolererer, men beskytter alle medarbejdere eller samarbejdspartnere mod enhver form for chikane, mobning, intimidering, misbrug, trusler - direkte eller indirekte, fysisk eller psykisk, verbal eller nonverbal, og uanset om sådanne handlinger begås af ledere eller ligestillede kolleger. Dette gælder også, når der fastsættes og iværksættes disciplinære foranstaltninger.

## Nordzucker arbejder for et sundt og sikkert arbejdsmiljø

### › Arbejdsmiljø

Nordzucker forventer, at leverandøren prioriterer alle medarbejders og samarbejdspartneres helbred og sikkerhed, som minimum i henhold til gældende lovgivning på ansættelsesstedet.

Leverandøren skal sørge for, at medarbejderne har et sikkert og sundt arbejdsmiljø og, hvis det er relevant, sikre boligforhold. Dette omfatter bl.a. beskyttelse mod ildebrand, ulykker og giftstoffer. Der skal fastsættes en passende arbejdsmiljøpolitik og passende arbejdsprocedurer, og disse skal følges.

Leverandøren skal stille personlige værnemidler til rådighed for medarbejderne samt foranstaltninger til at undgå eksponering for kemiske, fysiske og biologiske stoffer og forhindrer overdreven fysisk og mental træthed. Leverandøren skal sikre, at medarbejderne får den nødvendige uddannelse, så de kan udføre deres opgaver sikkert.

Leverandøren skal sørge for egnede, rene og mindst to kønsopdelte sanitære forhold, herunder adgang til toiletter og drikkevand, i overensstemmelse med medarbejdernes behov og antal. Eventuelt logi skal opfylde de samme krav.

## › Farlige materialer

Leverandøren skal have programmer, der kan forhindre eller afbøde utilsigtede udslip af kemikalier i forbindelse med drift og processer. Leverandøren skal regelmæssigt foretage specifikke risikovurderinger for farlige installationer samt iværksætte foranstaltninger, der kan forhindre hændelser som kemiske udslip, ildebrande eller eksplosioner. Leverandøren skal give sine medarbejdere sikkerhedsoplysninger om alle farlige materialer, herunder kemiske og farmaceutiske stoffer.

## › Uddannelse og beredskabsstyring

Leverandøren skal gennemføre risikovurderinger, uddanne og instruere sine medarbejdere i, hvordan de bidrager til et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Leverandøren skal identificere og evaluere nødsituationer og minimere deres indvirkning ved at implementere passende nødplaner og nødudstyr.

## › Brug af sikkerhedspersonale

Leverandører, der benytter sikkerhedspersonale til at beskytte deres forretningsaktiviteter, skal sikre, at deres sikkerhedspersonale respekterer de menneske- og arbejdstagerrettigheder, der er beskrevet i dette regelsæt.

# Nordzucker beskytter miljøet og klimaet



## › Miljø og relaterede menneskerettigheder

Nordzucker forventer, at leverandøren beskytter miljøet og anerkender sit ansvar for konstant at forbedre sin miljøindsats.

Leverandøren skal bestræbe sig på at minimere de negative miljøpåvirkninger fra sine aktiviteter, produkter og tjenesteydelser gennem en proaktiv tilgang og ansvarlig ledelse af de miljømæssige aspekter, især hvad angår jord, vandforbrug, affaldsbehandling og bortskaffelse, udledninger til luften, herunder drivhusgasser, støj, energiforbrug og biodiversitet. Det naturlige grundlag for liv skal bevares og beskyttes. Der skal udvises omhu i forbindelse med alle forretningsaktiviteter for at undgå enhver negativ indvirkning, der kan resultere i:

- En forringelse af det naturlige grundlag for konservering og produktion af mad,
- En person, der nægtes adgang til rent drikkevand,
- En person, der har svært ved at få adgang til sundheds- og sanitetsfaciliteter, eller ødelæggelse af sådanne faciliteter, eller
- Direkte skade på en persons helbred.

## › Klima og udledninger

Nordzucker forventer, at leverandøren løbende arbejder på at reducere drivhusgasemissionerne fra sin drift og forsyningskæde, f.eks. ved at øge energieffektiviteten eller ved at generere eller købe energi fra genanvendelige ressourcer. Nordzucker forventer også, at denne investerer i at reducere andre relevante udledninger såsom svovl, nitrogenoxider og støv i henhold til lovmæssige krav. Leverandøren opfordres til at etablere systemer til at måle

eller kvantificere deres udledninger i overensstemmelse med internationalt anerkendte standarder som GHG-protokollen og ISO 14064. Leverandøren skal være transparent omkring sine udledninger, især drivhusgasser, og sætte ambitiøse mål for CO<sub>2</sub>-reduktioner. I denne henseende tilslutter Nordzucker sig principperne og målene i Science Based Targets og opfordrer sine leverandører til også at tilslutte sig initiativet.

## › Energi

Energi- og miljøpræstationer er en del af vores indkøbsprocedure, og derfor forventer Nordzucker det samme af sine leverandører. Desuden forventer Nordzucker, at leverandøren maksimerer det effektive energiforbrug i sin virksomhed og gør sit bedste for at benytte genanvendelige energikilder. På samme måde forventer Nordzucker, at leverandøren køber energi og elektricitet fra genanvendelige kilder, herunder ikke atomkraft.

## › Naturressourcer

Leverandøren forventes at reducere sit forbrug af naturressourcer til et minimum og anvende principperne for cirkulær økonomi. Udledninger og aktiviteter, der potentielt kan skade jorden, skal reduceres så meget som muligt. Leverandøren skal mindske sit vandforbrug, især i områder, hvor der er vandmangel, ved at stræbe efter at forbedre sin vandforbrugseffektivitet. Nordzucker anbefaler sine leverandører at evaluere de vandrelaterede risici og muligheder for driften, f.eks. ved hjælp af Aqueduct-værktøjet fra World Resources Institute. Spildevandsudledninger bør reduceres til et minimum, og kvalitetsstandarderne skal defineres og overvåges inden for rammerne og strukturen af gældende lovmæssige og lovgivningsmæssige krav.

## › Materialer, affaldsbehandling og kemikalier

Nordzucker forventer, at leverandøren reducerer sit materialeforbrug. Materialer skal genbruges, når det er muligt. I forbindelse med håndtering af affald følger vores leverandører princippet om først at undgå affald, derefter at genbruge det og til sidst at bortskaffe det som en sidste udvej.

Brug af kemikalier, pesticider og kemiske råstoffer og andet materiale, der udgør en fare for mennesker eller miljø, skal identificeres, evalueres, mærkes og behandles med omhu for at sikre sikker håndtering, flytning, opbevaring, brug, genbrug eller genanvendelse og fjernelse. Brugen af sådanne materialer skal minimeres. Produktion, brug, håndtering, indsamling, opbevaring og bortskaffelse af POP-stoffer (Persistent Organic Pollutants) og kviksølv, kviksølvforbindelser og kviksølvaffald sker i overensstemmelse med Stockholm- og Minamatakonventionerne. Leverandøren respekterer internationale forbud mod import og eksport af farligt affald og afstår fra at bruge tredjeparter til ulovlig import eller eksport af farligt affald.

Leverandøren skal som minimum overholde gældende lovbestemmelser og myndighedernes krav til affaldsbehandling og kemikalier.

## › Biodiversitet

Fremme af biodiversitet er en integreret del af vores bæredygtige indkøbsstrategi, og Nordzucker forventer, at deres leverandører arbejder for biodiversitet i deres egen drift og i deres forsyningskæde ved at opretholde den naturlige flora og fauna og bevare de vigtige økosystemer, herunder naturlig skadedyrs- og sygdomsbekæmpelse, bestøvning og ferskvandsstrømme.

## › Bæredygtigt landbrug

Nordzucker anerkender sin afhængighed af landbrugsråvarer, men er også opmærksom på den indvirkning, som landbruget har på miljøet. Derfor forventer Nordzucker, at deres landbrugsleverandører anvender metoder, der øger bæredygtigheden i deres produktionssystem. Landbrugsleverandører opfordres til at implementere praksis baseret på principperne for regenerativt landbrug, såsom at beskytte jorden mod erosion og reducere jordforstyrrelser, opretholde biodiversiteten ved at reducere anvendelsen af pesticider og indføre et integreret skadedyrsbekæmpelsessystem og optimere brugen af gødning for at undgå forurening af vandområder og luft.

## › Dyrevelfærd i balance med naturen

Leverandører med dyrehold forventes at sikre, at dyrene behandles humant og i overensstemmelse med de gældende nationale love og anbefalinger for dyrebeskyttelse og -velfærd.

## › Skovrydning

Nordzucker forventer, at leverandøren ikke deltager i skovrydning eller skovforringelse af primærskov eller ulovlig skovhugst. Leverandøren må ikke købe produkter fra skovrydningsområder i henhold til forordning (EU) 2023/1115. Nordzucker forventer, at leverandøren kan dokumentere oprindelsen af sine råvarer.

Nordzucker er  
en del af det hele



## › Kvalitet, fødevare- og fodersikkerhed

Nordzucker forventer, at leverandøren følger høje kvalitets- og produktsikkerhedsstandarder.

Leverandøren skal forsyne Nordzucker med produkter, ingredienser og tjenesteydelser af høj kvalitet, som opfylder vores specifikationer og overholder al gældende lovgivning.

Leverandører af råvarer, proceshjælpemidler, ingredienser, emballage med direkte fødevarekontakt og produkter til direkte konsum skal bevise, at de anvender stabile fødevarer- og kvalitetsstyringssystemer, der er baseret på HACCP-principper, og at de har et velfungerende sporbarheds- og tilbagekaldelsessystem.

Leverandøren skal straks rapportere eventuelle problemer vedrørende produktsikkerhed til Nordzucker.

## › Lokalsamfund

Nordzucker forventer, at leverandøren respekterer det omgivende samfund, udviser social ansvarlighed og deltager aktivt i lokalsamfundet.

Nordzucker forventer, at leverandøren anerkender rettighederne hos lokalsamfund og oprindelige folk, således at disses adgang til jord, vand og naturressourcer bevares. Vi forventer, at leverandøren ikke forårsager, bidrager til eller profiterer af overtrædelser af disse rettigheder for individer og lokalsamfund.

Nordzucker forventer, at leverandøren ved erhvervelse af jord anvender princippet om frivillig, forudgående og informeret samtykke fra de berørte lokalsamfund, inkl. oprindelige folk. Nordzucker tager afstand fra ulovlig fordrivelse og ulovlig overtagelse af jord, skove og vand, især når de sikrer levebrødet for personer eller lokalsamfund.

# Forpligtelser, forbedringer og ledelsessystemer





## › Anvendelse for leverandøren og dennes egen forsyningskæde

Leverandøren skal sikre, at dennes egne leverandører og forretningspartnere (f.eks. detailhandlere, distributører og agenter) overholder alle bestemmelser i dette regelsæt. Leverandøren skal især overvåge, vurdere, håndtere og dokumentere risici i forhold til principperne i dette regelsæt i deres forsyningskæder på en passende måde.

## › Juridiske og andre krav

Leverandøren skal drive sin forretning i overensstemmelse med gældende nationale såvel som internationale love og regler. Hvis en national eller international lov eller andre gældende standarder (f.eks. kollektive overenskomster) fastsætter højere standarder end dem, der er fastsat i dette regelsæt, har disse forrang og skal overholdes.

Leverandøren skal indhente, vedligeholde og ajourføre alle relevante tilladelser, certifikater, licenser og registreringer.

## › Uddannelse og kompetence

Leverandøren skal informere alle medarbejdere om principperne i dette regelsæt og sikre, at informationen er forstået. Hvis det er nødvendigt, kan informationen tage form af et kursus. Hvis leverandøren har sit eget regelsæt, og det indeholder bestemmelser, der i det væsentlige svarer til bestemmelserne i dette regelsæt, er det tilstrækkeligt, at leverandøren uddanner sine medarbejdere i bestemmelserne i sit eget regelsæt. Informationen/uddannelsen skal gentages med jævne mellemrum. I enkelte tilfælde og efter samråd med vores leverandører vil vi sørge for passende uddannelse.

## › Løbende forbedringer

Nordzucker forventer, at leverandøren løbende forbedrer iværksættelsen af principperne i dette regelsæt ved at opstille præstationsmål, gennemføre passende iværksættelsesplaner og foretage nødvendige og passende korrigerende handlinger for mangler, der er identificeret ved interne eller eksterne vurderinger og kontrolbesøg

## › Dokumentation

Leverandøren skal opbevare den dokumentation, der er nødvendig for at påvise overholdelse af dette regelsæt eller, hvis det er relevant, sit eget regelsæt, hvis det indeholder bestemmelser, der i det væsentlige svarer til bestemmelserne i dette regelsæt, samt gældende love og bestemmelser. På anmodning skal leverandøren give Nordzucker denne dokumentation.

## › Anmeldelse af overtrædelser af dette regelsæt og pligt til samarbejde

Leverandøren skal uden unødigt forsinkelse anmelde enhver overtrædelse af principperne i dette regelsæt, som er forårsaget af leverandøren eller dennes egne leverandører, og som har indflydelse på forretningen med Nordzucker, til Nordzucker. Leverandøren skal på Nordzuckers anmodning fremlægge en skriftlig rapport om overtrædelserne. Rapporten skal indeholde en detaljeret beskrivelse af overtrædelsen og de faktiske eller potentielle konsekvenser af overtrædelsen (f.eks. lovgivningsmæssige tiltag).

## › Tilsyn og overholdelse

Leverandøren skal besvare alle de selvevaluerings spørgeskemaer, der bliver leveret af Nordzucker, inden for den tidsramme, der er aftalt med Nordzucker. I tilfælde af identificerede risici eller overtrædelser af principperne i dette regelsæt forbeholder Nordzucker sig desuden retten til at efterprøve, om den enkelte leverandør overholder dette regelsæt gennem kontrolbesøg, der udføres af Nordzucker og/eller tredjemand i den respektive leverandørs lokaler og drifts-faciliteter. Leverandøren skal acceptere disse kontrolbesøg, stille medarbejdere til rådighed ved kontrolbesøgene og ikke diskriminere eller gøre disciplinær gengæld mod de medarbejdere for deres kommentarer til kontrollanterne. Ved gennemførelse af et kontrolbesøg vil Nordzucker overholde gældende krav til databeskyttelse, fortrolighed og kartellovgivning. I tilfælde af rimelig bekymring for afsløring af forretnings- eller forretningshemmeligheder kan leverandøren anmode om, at kontrolbesøget udføres af tredjemand.

## › Overtrædelse af dette regelsæt

Hvis Nordzucker bliver opmærksom på, at leverandøren har forårsaget en overtrædelse eller en overhængende risiko for overtrædelse af dette regelsæt, vil Nordzucker iværksætte undersøgelser, analysere sagen, træffe passende korrigerende foranstaltninger og indlede en aktiv proces med leverandøren, som straks skal træffe foranstaltninger til at stoppe overtrædelser og eliminere risikoen.

I tilfælde af børnearbejde vil Nordzucker sammen med leverandøren indlede en proces til at hjælpe barnet og forventer fuldt og rettidigt samarbejde fra leverandøren. Barnets arbejde skal afsluttes med øjeblikkelig virkning. Processen skal

fokuseres på at yde tilstrækkelig støtte til at sikre barnets sikkerhed, sundhed og udvikling og gøre det muligt for barnet at deltage i og afslutte den obligatoriske skolegang og på at tilvejebringe andre langsigtede stabile indtægtsmuligheder for barnets familie.

I tilfælde af overtrædelse af dette regelsæt skal leverandøren pålægge sine ansvarlige medarbejdere at deltage i enhver uddannelse og videreuddannelse, der tilbydes af Nordzucker (eller tilsvarende uddannelse arrangeret af leverandøren selv).

## › Klageprocedure og whistleblower-system

Leverandøren skal have en klagemekanisme eller en klageprocedure på plads. Klagemekanismen eller klageproceduren skal også gøres tilgængelig og kommunikeres aktivt til relevante eksterne interessenter.

Leverandøren skal opfordre sine medarbejdere til at anmelde enhver mistanke om overtrædelse af dette regelsæt. Sådanne overtrædelser kan også anmeldes til leverandørens kontaktperson hos Nordzucker eller via Nordzuckers elektroniske whistleblower-system **SpeakUp** (webapplikation og telefonisk hotline) - også anonymt. Leverandøren skal informere sine medarbejdere og sine egne leverandører om denne klageprocedure og gøre sit bedste for at instruere sine leverandører om at informere deres medarbejdere herom.

Leverandøren garanterer, at medarbejdere, der indgiver anmeldelser, ikke vil blive udsat for represalier eller disciplinære foranstaltninger af nogen art.

## › Opsigelse

Nordzucker har ret til at opsig enhver eksisterende kontrakt med den respektive leverandør med øjeblikkelig virkning i tilfælde af at:

1. leverandøren har forårsaget en væsentlig overtrædelse af dette regelsæt; eller
2. leverandøren er uvillig til at samarbejde med Nordzucker om overtrædelser af dette regelsæt, f.eks. ved enten at nægte at svare eller ved at nægte adgang til leverandørens lokaler eller driftsfaciliteter; eller
3. leverandøren ikke viser vilje eller evne til at minimere risikoen og/eller bringe den faktiske overtrædelse af forpligtelserne i dette regelsæt til ophør i et omfang, der er acceptabelt inden for den tidsramme, der er aftalt med Nordzucker, selv efter at Nordzucker har taget kontakt til leverandøren.

I tilfælde af leverandørens overtrædelse af dette regelsæt er den respektive leverandør erstatningsansvarlig, hvis og i det omfang leverandøren er ansvarlig for en sådan overtrædelse.

## › Liste over konventioner, erklæringer og retningslinjer

- Verdenserklæringen om menneskerettighederne
- FN's konvention om barnets rettigheder
- FN's konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination mod kvinder
- FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder
- ILO-konvention 1 Arbejdstid (Industri) 1, ILO-konvention 30 Arbejdstid (Handel og kontorer) og anbefaling 116 (Nedsættelse af arbejdstiden).
- ILO-konvention 29 (tvangsarbejde) og 105 (afskaffelse af tvangsarbejde) & anbefaling 35 (tvangsarbejde og slavearbejde)
- ILO-konvention 87 (foreningsfrihed)
- ILO-konvention 98 (retten til at organisere sig og føre kollektive forhandlinger)
- ILO-konvention 100 og 111 & anbefaling 90 og 111 (Lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi; Diskrimination i ansættelse og erhverv)
- ILO-konvention 131 (fastsættelse af mindsteløn)
- ILO-konvention 135 (arbejdstagerrepræsentanter)
- ILO-konvention 138 og anbefaling 146 (minimumsalder)
- ILO-konvention 155 og anbefaling 164 (sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen)
- ILO-konvention 159 (Erhvervsrettet rehabilitering og beskæftigelse - handicappede)
- ILO-konvention 181 (private arbejdsformidlinger)
- ILO-konvention 182 (de værste former for børnearbejde)

**Nordzucker AG**

Küchenstraße 9

38100 Braunschweig, Tyskland

Telefon: +49(0) 531 2411-0

Fax: +49(0) 531 2411-100

Info@nordzucker.com

www.nordzucker.com

**Communications**

Nicole Dinter

Telefon: +49(0) 531 2411-158

Bianca Deppe-Leickel

Telefon: +49(0) 531 2411-335

NordzuckerCommunications@nordzucker.com

**Compliance Coordination**

Miriam Wilmes

Tina Runge

Compliance@nordzucker.com

Dokumentet kan downloades online som pdf på følgende sprog:

Tysk, engelsk, litauisk, slovakisk, polsk, svensk og dansk på

www.nordzucker.com fra Download Centre.